

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente non dirigente
COMUNITA' MONTANA DEI LAGHI BERGAMASCHI
Anno 2018**

A seguito del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti sull'ipotesi di C.C.D.I ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, e a seguito della deliberazione n. 228 del 27.12.2018 con la quale la Giunta Esecutiva della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente,

il giorno 27 DIC. 2018 ha avuto luogo l'incontro tra:

la **Delegazione di parte pubblica**, composta:
Dr. Fusari Silvano – Direttore Generale - Presidente,
Dott. ssa Zenti Elisabetta Elide Responsabile Area Finanziaria

La **Delegazione di parte sindacale**, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

FP - C.I.S.L. rappresentata dal Signora DEZIO CATERINA
FP - C.G.I.L. rappresentata dal Signor Cotti Cometti Giorgio
FP - U.I.L. rappresentata dal Signor Capitano Mauro

la **Rappresentanza Sindacale Unitaria**, nelle persone dei sigg.

Citaristi Nicoletta
Valetti Luca
Zanoli Bianca

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'accordo di modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018, così come stabilito nell'ipotesi sottoscritta in data 18.12.2018.

Letto, confermato e sottoscritto:

Dott. Fusari Silvano: Presidente delegazione

Dott.ssa Zenti Elisabetta Elide: Responsabile Area

CISL FP

DEZIO CATERINA

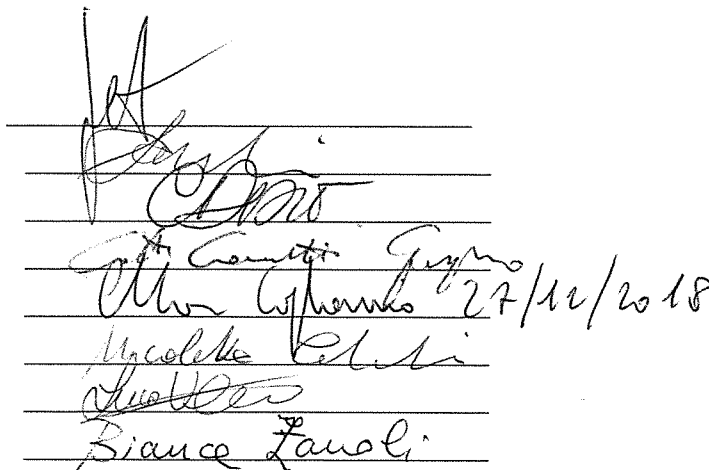
CGIL FP - Cotti Cometti Giorgio

UIL FPL - Capitano Mauro

R.S.U. - Citaristi Nicoletta

R.S.U. - Valetti Luca

R.S.U. - Zanoli Bianca


27/12/2018



COMUNITA' MONTANA DEI LAGHI BERGAMASCHI LOVERE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DEL SALARIO ACCESSORIO COMUNITA' MONTANA DEI LAGHI BERGAMASCHI - ANNO 2018

La delegazione trattante di parte pubblica costituita in applicazione dell'art. 7, comma 3 - del CCNL del 21.05.2018, riunitasi nella sede della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi di Lovere in data _____, ha sottoscritto il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2018.

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO
AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2018**

In data 18.12.2018 alle ore 19.00 presso la sede della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi, si sono riuniti:

Per la parte datoriale: (costituita con atto n. 192 del 9/11/2018)

Dott. Fusari Silvano: Presidente delegazione trattante

Dott.ssa Zenti Elisabetta Elide: Responsabile Area Finanziaria e Affari Generali

Per la parte sindacale:

OO.SS. Territoriale CISL FP - Catania Massimo

OO.SS. Territoriale CGIL FP - Cotti Cometti Giorgio

OO.SS. Territoriale UIL FPL - Capitanio Mauro

R.S.U. - Citaristi Nicoletta

R.S.U. - Valetti Luca

R.S.U. - Zanolì Bianca

Per la firma dei criteri di utilizzo del fondo annuale per il solo anno 2018, in stile "Aran".

Premessa

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto annuale sottoscritto ha riguardato il periodo 2017, hanno convenuto sulla durata annuale 2018 del presente CCDI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019, potrà realizzarsi con la contrattazione nazionale.
2. In questa fase, relativa all'anno 2018, si procederà a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 21/12/2017.

Sede legale e amministrativa:

Via del Cantiere, 4 - 24065 Lovere (BG)
C.F. 90029430163 - P.I. 03606190167
www.cmlaghi.bg.it - info@cmlaghi.bg.it
pec: cm.laghi_bergamaschi_1@pec.regione.lombardia.it

Sedi operative:

24065 Lovere (BG) | Via del Cantiere, 4 - T. 035.4349812
24060 Casazza (BG) | Via Don Zinetti, 1 - T. 035.810640
24060 Villongo (BG) | Via Roma, 35 - T. 035.927031

3. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di aprile, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

4. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso l'ente ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.

2. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole del contratto collettivo integrativo dell'Ente sottoscritto in data 21/12/2017.

Articolo 2

Quantificazione delle risorse disponibili

1. La determinazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività nonché ad altri istituti economici previsti nel presente contratto, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione ed è stata effettuata con decreto n. 25 in data 18.12.2018, in conformità e nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalle norme in vigore e potrà essere adeguata ad altri vincoli che potrebbero aggiungersi nel corso di validità del presente accordo, tenuto conto delle interpretazioni giurisprudenziali consolidate nel tempo nonché di eventuali direttive ed indirizzi in merito, adottati dall'Amministrazione.

2. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è stato quantificato per l'anno 2018 in € 85.126,48: al netto delle risorse già destinate alle posizioni organizzative relative all'anno 2017, quantificate in € 67.516,45.

Articolo 3

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Con il presente contratto, le parti concordano che per il solo anno 2018, in virtù della clausola di ultra attività del contratto integrativo decentrato anno 2017, le modalità di utilizzo delle

Bianca Tarolo

risorse decentrate per il finanziamento di istituti contrattuali che favoriscano il miglioramento organizzativo nei vari settori dell'Ente (servizio turnato – indennità di rischio/disagio, indennità per specifiche responsabilità e/o funzioni – indennità maneggio valori – indennità di reperibilità) in attesa della definizione del nuovo contratto decentrato, rimangono quelle previste nel CCDI anno 2017.

2. Per il solo anno 2018 rimangono confermate le indennità per specifiche responsabilità in corso attribuite.
3. Le risorse a disposizione della contrattazione decentrata 2018 vengono così destinate:

Destinazione fondi per la contrattazione integrativa ANNO 2018 (art. 68 CCNL 21-5-2018)	
DESCRIZIONE	IMPORTI
Fondo unico per le risorse decentrate	
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse	
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	7.597,76
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	46.177,47
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO DI RIF.TO	0
INDENNITÀ DI PARTICOLARI RESPONSABILITÀ	4.235,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO, REPERIBILITA', ECC.	1.300,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS. 50/16)	10.000,00
INDENNITÀ REPERIBILITA' ANTINCENDIO	700,00
INDENNITÀ DI STRAORDINARIE	3.600,00
INCENTIVAZIONE PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E COLLETTIVA	11.516,25
Totale DESTINAZIONI	
€ 31.351,25	

Letto, confermato e sottoscritto:

Dott. Fusari Silvano: Presidente delegazione

Dott.ssa Zenti Elisabetta Elide: Responsabile Area

CISL FP - Catania Massimo

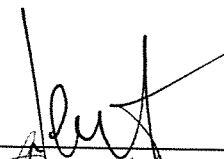
CGIL FP - Cotti Cometti Giorgio

UIL FPL - Capitanio Mauro

R.S.U. - Citaristi Nicoletta

R.S.U. - Valetti Luca

R.S.U. - Zanolì Bianca



 Massimo Catania

 Cotti Cometti Giorgio

 Nicoletta Citaristi

 Luca Valetti

 Bianca Zanolì